

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS LIETUVIŲ GESTŲ KALBOS VERTIMO CENTRE VEIKSMŲ PLANAS 2024-2026 M.
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2025 M. NR.
2026-01-30**

Eilės nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdymo	Įgyvendinimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Įvykdymo rodiklis
I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS						
<p>Tikslas – nustatyti ir pašalinti procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą. Tikslo rezultato kriterijai: 1. LGKVC vykdoma koordinuota ir į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos. 2. 85 proc. LGKVC darbuotojų pasiryžę pranešti apie LGKVC padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.</p>						
1.	LGKVC taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos, kad sukurti korupcijai atsparią aplinką.	1.1. Atsparumo korupcijai lygio (toliau - AKL) nustatymas.	Patarėjas	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio Nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus	Nustatyta, ar LGKVC imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, įtraukiamos reikiamos priemonės į įgyvendinimo planą	Nustatytas 2025 m. AKL – 0,76 (aukštesnis nei vidutinis). Stiprintinas korupcijos rizikos valdymas (0,6), tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas (0,7). Ketinama įtraukti naujų priemonių į veiksmų planą.

2.	<p>Vis dar gali pasitaikyti atvejų, kai LGKVC darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDI) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas.</p>	<p>2.1. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant LGKVC dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.</p>	Teisininkas	2 kartus per metus	<p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti LGKVC darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.</p>	<p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti LGKVC darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys.</p>
3.	<p>Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą išvadoje pateiktos išvados, pasiūlymai kaip šalinti ar valdyti nustatytas korupcijos rizikas neatliekant jų stebėsenos kokie veiksmai buvo atlikti ir kokie rezultatai pasiekti šalinant nustatytus trūkumus gali likti savitiksliai, nelemiantys pokyčių.</p>	<p>3.1. Vykdyti korupcijos rizikų stebėseną įvertinant atliktus veiksmus, priimtus sprendimus šalinant arba valdant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūros metu nustatytas korupcijos rizikas.</p>	Patarėjas, darbo grupė	Kasmet	<p>Pasiekta 80 proc. veiksmų šalinant ar valdant nustatytas korupcijos rizikas, kurios buvo nustatytos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą.</p>	<p>2025 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas nebuvo atliktas. 2024 m. atlikto KPT priemonių skyrimo srityje išvadų ir stebėsenos rezultatai: koreguota pranešimo dėl priemonės skyrimo forma (skyrimo pagrindas, dydis), DBSIS įdiegtas derinimo žymų nuoseklumas, DAS papildyti ir aiškiau reglamentuoti priemonių skyrimą aptariantys</p>

						skyriai (suderinta su LGKVC profsajunga „Solidarumas“).
4.	LGKVC nėra įsteigta pareigybė korupcijos prevencijai vykdyti, todėl dėl ribotų personalo ir kompetencijų resursų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas nėra vykdomas savo iniciatyva.	4.1. Vykdyti ANTA Prevencijos skyriaus siūlymus / rekomendacijas dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Patarėjas, darbo grupė	Kasmet	Visoms (100 proc.) SADM pavaldžioms įstaigoms pateikti siūlymai / rekomendacijos dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Siūlymų ar rekomendacijų dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė 2025 m. nebuvo.
II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS						
Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus. Tikslo rezultato kriterijai: 1. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas.						
5.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	5.1. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų LGKVC būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Vyr.finansininkė, viešųjų pirkimų specialistė	2 kartus per metus	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 66 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę. Metų pabaigoje dalis tiekėjų neteikia pasiūlymų elektroninėmis priemonėmis.

6.	Esamas teisinis reglamentavimas leidžia tam tikrus pirkimus vykdyti neskelbiamos apklausos būdu apklausiant tik vieną ūkio subjektą. Tokio pobūdžio pirkimų vykdymas gali būti paveiktas asmeninio suinteresuotumo.	6.1. Vykdamas pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetas teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (toliau – CVPIS) priemonėmis (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM)).	Viešųjų pirkimų specialistė	Nuolat	Visais atvejais vykdamas pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetas teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai CVPIS priemonėmis (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be PVM).	Vykdamas pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, vadovaujasi Lietuvių gestų kalbos vertimo centro viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašo 56.2 punktu: kai mažos vertės pirkimas, kurio numatoma sudaryti sutarties vertė yra lygi arba mažesnė negu 15 000 (penkiolika tūkstančių) Eur be PVM ir jis atliekamas neskelbiamos apklausos būdu, į pirkimą kviečia (arba apklausia) pasirinktą skaičių tiekėjų. Vykdamas pirkimus neskelbiamos apklausos būdu, dalis pirkimų vykdomi apklausiant daugiau kaip vieną ūkio subjektą.
III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS						
Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę LGKVC veiklą. Tikslo rezultato kriterijai: 1. LGKVC diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.						
7.	Modernios vadybos sistemos LGKVC nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės jo	7.1. Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus,	Direktorė	2024-2025	Įdiegtas ir veiksmingai įgyvendinamas kokybės vadybos	Priimtas sprendimas pirma įsisavinti naujas su paslaugų teikimu susijusias programas (LGK vertimas,

	veiklos.	įdiegti kokybės vadybos standartą EQUASS			standartas EQUASS.	SharePoint), tada vėl grįžti prie EQUASS standarto patvirtinimo.
8.	Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie LGKVC veiklą jai priskirtose veiklos srityje, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti šalinant prielaidas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti.	8.1. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėms ir kitaip viešinti informaciją apie LGKVC veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą	Ryšių su visuomene specialistė, patarėjas	2 kartus per metus	Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui.	LGKVC interneto svetainėje teikiama informacija apie LGKVC veiklą ir pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą.
IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS						
Tikslas – didinti LGKVC darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą. Tikslo rezultato kriterijai: 1. 90 proc. LGKVC darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis įstaigoje, apie tai pranešę; 2. 25 proc. LGKVC darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje.						
9.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas LGKVC darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	9.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis. 9.2. Teikti informaciją apie korupcijos prevencijos	Patarėjas	2 kartus per metus	Teikti savalaikę informaciją apie jau įvykdytas priemones, planus el.paštu, visuotiniame darbuotojų susirinkime. Kasmet organizuoti 1 mokymai	Įvykdyti mokymai „Pranešėjų apsauga“ (STT mokymų platforma). Pasidalinta LGKVC darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausos ataskaita (2025 m.),

		priemonės, jų vykdymą LGKVC darbuotojams			LGKVC darbuotojams.	ketinama apžvelgti veiksmų planą ir įgyvendintas priemones visuotiniame darbuotojų susirinkime 2026 m.
10.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LGKVC įstaigoje, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, LGKVC darbuotojų toleranciją korupcijai.	10.1. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti LGKVC darbuotojų toleranciją korupcijai.	Patarėjas	Kasmet	Kasmet atliktas 1 LGKVC darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti vadovybei.	LGKVC atliko darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir duomenis pateikė ANTA Prevencijos skyriui (2025 m. TKI – 0,76).
11.	Ne visi LGKVC darbuotojai žino apie veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaidžių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorpucinį sąmoningumą bei	11.1. LGKVC interneto ir intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Patarėjas	Nuolat	85 proc. LGKVC darbuotojų žino apie atitinkamą įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Pasiektas rodiklis (žino apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones) - 62 proc. respondentų. Su vidiniu kanalu gautos informacijos apie pažeidimus turinio ir ją pateikusių asmenų duomenų konfidencialumo užtikrinimo tvarkos aprašu per DBSIS susipažino 95 proc. darbuotojų.
		11.2. LGKVC parengti procedūrą kaip priimamiems į	Teisininkas, patarėjas	2024-2025		

	<p>potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktuali informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą LGKVC, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.</p>	<p>pareigas LGKVC darbuotojams, taip pat grįžtantiems po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, susipažinti su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą.</p>				
--	--	---	--	--	--	--