

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS LIETUVIŲ GESTŲ KALBOS VERTIMO CENTRE VEIKSMŲ PLANAS 2024-2026 M.
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2024 M. Nr. 2
2025-01-20**

Eilės nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Įvykdymo rodiklis
I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS						
<p>Tikslas – nustatyti ir pašalinti procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <p>1. LGKVC vykdoma koordinuota ir į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos.</p> <p>2. 85 proc. LGKVC darbuotojų pasiryžę pranešti apie LGKVC padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.</p>						
1.	LGKVC taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos, kad sukurti korupcijai atsparią aplinką.	1.1. Atsparumo korupcijai lygio (toliau - AKL) nustatymas.	Patarėjas	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio Nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus	Nustatyta, ar LGKVC imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, įtraukiamos reikiamos priemonės į įgyvendinimo planą	Reikiamos priemonės įtrauktos į veiksmų planą (procedūra dėl susipažinimo su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą; teikti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonės, jų vykdymą LGKVC darbuotojams ir kt.)

2.	<p>Vis dar gali pasitaikyti atvejų, kai LGKVC darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDI) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas.</p>	<p>2.1. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant LGKVC dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.</p>	Teisininkas	2 kartus per metus	<p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti LGKVC darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.</p>	<p>Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti LGKVC darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys.</p>
3.	<p>Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą išvadoje pateiktos išvados, pasiūlymai kaip šalinti ar valdyti nustatytas korupcijos rizikas neatliekant jų stebėsenos kokie veiksmai buvo atlikti ir kokie rezultatai pasiekti šalinant nustatytus trūkumus gali likti savitiksliai, nelemiantys pokyčių.</p>	<p>3.1. Vykdyti korupcijos rizikų stebėseną įvertinant atliktus veiksmus, priimtus sprendimus šalinant arba valdant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūros metu nustatytas korupcijos rizikas.</p>	Patarėjas, darbo grupė	Kasmet	<p>Pasiekta 80 proc. veiksmų šalinant ar valdant nustatytas korupcijos rizikas, kurios buvo nustatytos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procedūrą.</p>	<p>Įvykdyti 100 proc. veiksmų šalinant ar valdant rizikas, kurios buvo nustatytos atlikus 2023 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įgyvendinant viešųjų pirkimų dokumentų derinimo proceso kontrolę.</p>

4.	LGKVC nėra įsteigta pareigybė korupcijos prevencijai vykdyti, todėl dėl ribotų personalo ir kompetencijų resursų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas nėra vykdomas savo iniciatyva.	4.1. Vykdyti ANTA Prevencijos skyriaus siūlymus / rekomendacijas dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Patarėjas, darbo grupė	Kasmet	Visoms (100 proc.) SADM pavaldžiams įstaigoms pateikti siūlymai / rekomendacijos dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.	100 proc. įvykdyti ANTA Prevencijos skyriaus siūlymai/ rekomendacijos dėl veiklos sričių, kuriose atliktina korupcijos pasireiškimo tikimybė.
----	--	--	------------------------	--------	--	---

II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS

Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus. Tikslo rezultato kriterijai:

1. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas.

5.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	5.1. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų LGKVC būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Vyr.finansininkė, viešųjų pirkimų specialistė	2 kartus per metus	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių).	64 proc. pagal vertę
6.	Esamas teisinis reglamentavimas leidžia tam tikrus pirkimus vykdyti neskelbiamos apklausos būdu apklausančiam tik vieną ūkio subjektą. Tokio	6.1. Vykdančiam pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetą teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai Centrinės viešųjų	Viešųjų pirkimų specialistė	Nuolat	Visais atvejais vykdančiam pirkimą neskelbiamos apklausos būdu, prioritetą teikiamas daugiau kaip vieno ūkio subjekto apklausai, vykdomai CVPIS priemonėmis	Pirkimai, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be PVM, 2024 metais vykdyti skelbiamos apklausos būdu CVPIS priemonėmis ir per CPO.

	pobūdžio pirkimų vykdymas gali būti paveiktas asmeninio suinteresuotumo.	pirkimų informacinės sistemos (toliau – CVPIS) priemonėmis (pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be pridėtinės vertės mokesčio (toliau – PVM)).			(pirkimams, kurių vertė yra nuo 5 000 Eur iki 15 000 Eur be PVM).	Dalis pirkimų, kurių vertė yra mažesnė negu 5 000 Eur be PVM, vykdyti neskelbiamos apklausos būdu CVPIS priemonėmis apklausiant daugiau nei vieną tiekėją.
--	--	--	--	--	---	--

III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS

Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę LGKVC veiklą.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. LGKVC diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.

7.	Modernios vadybos sistemos LGKVC nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės jo veiklos.	7.1. Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įdiegti kokybės vadybos standartą EQUASS	Direktorė	2024-2025	Įdiegtas ir veiksmingai įgyvendinamas kokybės vadybos standartas EQUASS.	Gautas kokybės vadybos standarto EQUASS 6 mėn. galiojimo trukmės sertifikatas
8.	Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie LGKVC veiklą jai priskirtose veiklos srityse, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti	8.1. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėmis ir kitaip viešinti informaciją apie LGKVC veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą	Ryšių su visuomene specialistė, patarėjas	2 kartus per metus	Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui.	Planuojama nuo 2025 m.

	šalinant prielaidas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti.					
--	---	--	--	--	--	--

IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS

Tikslas – didinti LGKVC darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. 90 proc. LGKVC darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis įstaigoje, apie tai praneštų;
2. 25 proc. LGKVC darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje.

9.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas LGKVC darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	9.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	Patarėjas	2 kartus per metus	Teikti savalaikę informaciją apie jau įvykdytas priemones, planus el.paštu, visuotiniame darbuotojų susirinkime. Kasmet organizuoti 1 mokymai LGKVC darbuotojams.	Suorganizuoti darbuotojų mokymai STT e. mokymų platformoje (sudalyvavo 113 darbuotojai)
		9.2. Teikti informaciją apie korupcijos prevencijos priemones, jų vykdymą LGKVC darbuotojams				Informacija apie korupcijos prevencijos priemones ir jų vykdymą teikta visuotiniame LGKVC darbuotojų susirinkime (lapkričio 15 d.), DBSIS, el. paštu,

						įstaigos interneto svetainėje.
10.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LGKVC įstaigoje, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, LGKVC darbuotojų toleranciją korupcijai.	10.1. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti LGKVC darbuotojų toleranciją korupcijai.	Patarėjas	Kasmet	Kasmet atliktas 1 LGKVC darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti vadovybei.	Atliktas tyrimas birželio mėn., išvada paskelbta interneto svetainėje
11.	Ne visi LGKVC darbuotojai žino apie veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorpacinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas	11.1. LGKVC interneto ir intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Patarėjas	Nuolat	85 proc. LGKVC darbuotojų žino apie atitinkamos įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	54 proc. žino kokiu būdu galima pranešti apie pastebėtus LGKVC pažeidimus. 21 proc. žino apie LGKVC vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones (2024 m. birželio mėn. vykdytos apklausos duomenys)
		11.2. LGKVC parengti procedūrą kaip priimamiems į pareigas LGKVC darbuotojams, taip pat grįžtantiems po ilgalaikių	Teisininkas, patarėjas	2024-2025		

	greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktuali informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą LGKVC, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.	(pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, susipažinti su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą.				
--	---	---	--	--	--	--